

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя Учреждения

Должность	Критерии	Условия		Предель-ный размер выплат к окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников в учреждениях	отсутствие предписаний надзорных органов	15%
			отсутствие травм, несчастных случаев	10%
		выполнение государственного задания	100%	20%
		обеспечение сохранности имущества	соответствие нормативным срокам эксплуатации	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Развитие семейных форм устройства детей	передача воспитанников под опеку (попечительство), в семьи патронатных воспитателей, временно в семьи граждан, в кровные семьи	30% от общей численности воспитанников	20%	

Создание условий для всестороннего развития личности воспитанников учреждения	обеспечение занятости детей различными формами дополнительного образования	100%	5%
	обеспечение занятости детей различными формами оздоровления и отдыха в каникулярное время	100%	5%
	участие воспитанников в окружных, краевых соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	призовое место	10%
	получение воспитанниками среднего общего образования	20% (от общего количества выпускников, обучающихся по общеобразовательной программе, получивших общее образование)	10%
Привлечение дополнительных средств через участие в краевых, всероссийских, международных конкурсах	организация деятельности учреждения по реализации грантов, проектов в рамках краевых конкурсов	призовое место	10%
Информационная открытость учреждения	положительные публикации в средствах массовой информации	да	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	реализация мероприятий по профилактике правонарушений у воспитанников	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	15%
		Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	15%

		отсутствие самовольных уходов воспитанников	20%
	социально-правовое сопровождение воспитанников	отсутствие замечаний органов опеки и попечительства, надзорных органов по сохранности имущества, получению алиментов, пенсий, паспортов	10%
		постановка воспитанников старше 14 лет на учет по обеспечению жилыми помещениями	10%
Эффективность управления коллективом		отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0
Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству		отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0
			10%