

Информация о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции
по состоянию на 01.04.2016

Краевое государственное казенное учреждение
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Иланский детский дом»
(полное наименование организации)

Направление	Мероприятие	Реализация мероприятия (2014 год) ¹
Соблюдение законодательства о противодействии коррупции	Соблюдение организацией требований постановления Правительства РФ от 08.09.2010 № 700	Количество граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, с которыми был заключен трудовой договор в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы, – 0. Количество уведомлений о заключении трудового договора, направленных организацией в установленный срок, – 0.
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации ²	Антикоррупционная политика КГКУ «Иланский детский дом» рассмотрена и принята на Педагогическом совете (протокол от 16.02.2016г. № 1). Антикоррупционная политика КГКУ «Иланский детский дом» утверждена Приказом от 16.02.2016г. № 8/8-р.
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий	План работы рассмотрен и принят на Педагогическом совете (протокол от 16.02.2016г. № 2). План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики краевого государственного казенного учреждения «Иланский детский дом» утвержден Приказом от 16.02.2016г. № 8/8-р.
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации ³	Кодекс этики рассмотрен и принят на Педагогическом совете (протокол от 16.02.2016г. № 3). Кодекс этики и служебного поведения работников краевого государственного казенного учреждения «Иланский детский дом» утвержден Приказом от 16.02.2016г. № 8/8-р
	Разработка и принятие положения о конфликте интересов ⁴	Положение о конфликте интересов рассмотрено и принято на Педагогическом совете (протокол от 16.02.2016г. № 4).

¹ В случае, если мероприятие не реализовано, укажите причины и сроки реализации.

² Укажите реквизиты локального нормативного акта.

³ Укажите реквизиты локального нормативного акта.

		Положение о конфликте интересов педагогического работника краевого государственного казенного учреждения «Иланский детский дом» утверждено Приказом от 16.02.2016г. № 8/8-р.
	Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений ⁵	Порядок уведомления рассмотрен и принят на Педагогическом совете (протокол от 16.02.2016г. № 5). Порядок уведомления комиссии ответственной за профилактику коррупционных или иных правонарушений о фактах обращения в целях склонения, к совершению коррупционных правонарушений и организация проверки этих сведений краевого государственного казенного учреждения «Иланский детский дом» утвержден Приказом от 16.02.2016г. 8/8-р
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Общее количество заключенных договоров – <u>9</u> . Количество договоров, в которые введена стандартная антикоррупционная оговорка, – <u>9</u> .
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Количество трудовых договоров, в которые введены антикоррупционных положения, – <u>42</u> .
	Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников ⁶	Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений выбрана и утверждена на Педагогическом совете (протокол от 16.02.2016г. № 6). Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений утверждена Приказом от 16.02.2016г. № 8/7-р. Председатель комиссии: педагог-организатор Савельева О.В.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) ⁷	Процедура информирования рассмотрена и принята на Педагогическом совете (протокол от 16.02.2016г. № 6). Порядок информирования работниками краевого государственного казенного учреждения «Иланский детский дом» работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений утверждён Приказом от 16.02.2016г. № 8/8-р. Информирования от работников в комиссию по профилактике

⁴ Укажите реквизиты локального нормативного акта.

⁵ Укажите реквизиты локального нормативного акта.

⁶ Укажите наименование структурного подразделения или ФИО ответственного и реквизиты приказа.

⁷ В случае поступления уведомлений работников о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений укажите количество уведомлений и принятые по ним меры.

		коррупционных или иных правонарушений не поступало.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) ⁸	Процедура информирования рассмотрена и принята на Педагогическом совете (протокол от 16.02.2016г. № 6). Порядок информирования работниками краевого государственного казенного учреждения «Иланский детский дом» работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений утверждён Приказом от 16.02.2016г. № 8/8-р. Информирования от работников в комиссию по профилактике коррупционных или иных правонарушений не поступало.
	Введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Процедура информирования рассмотрена и принята на Педагогическом совете (протокол от 16.02.2016г. № 6). Порядок информирования работниками краевого государственного казенного учреждения «Иланский детский дом» работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений утверждён Приказом от 16.02.2016г. № 8/8-р. Информирования от работников в комиссию по профилактике коррупционных или иных правонарушений не поступало.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Процедура защиты работников рассмотрена и принята на Педагогическом совете (протокол от 16.02.2016г. № 6) Порядок информирования работниками краевого государственного казенного учреждения «Иланский детский дом» работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений утверждён Приказом от 16.02.2016г. № 8/8-р
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Оценка проводится, рисков не выявлено.
Обучение и информирование	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и	Ilanskiydd.ucos.net

⁸ В случае поступления уведомлений о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами укажите количество уведомлений и принятые по ним меры.

работников	противодействия коррупции в организации, на сайте организации ⁹	
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Общее количество работающих – <u>42</u> чел. Количество работников, ознакомленных под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, – <u>42</u> чел. Количество нормативных документов, с которыми работники ознакомлены под роспись, – <u>7</u> .
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Количество проведенных мероприятий – <u>1</u> мероприятие. Количество работников, прошедших обучение, – <u>10</u> чел.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур ¹⁰	Н.П. Высочена- социальный педагог, член комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Контроль проводится.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Информирование сотрудников о бюджетной деятельности КГКУ «Иланский детский дом» проводится на совещаниях.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском	Информирование сотрудников об экономической деятельности КГКУ «Иланский детский дом» проводится на совещаниях.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Отчёт о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции размещён на стенде и на сайте детского дома.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчетных материалов на сайте организации ¹¹	

⁹ Укажите ссылку на адрес сайта, где размещены документы.

¹⁰ Укажите ФИО и должность работника, ответственного за проведение консультирования.

¹¹ Укажите ссылку на адрес сайта, где размещены материалы.

Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции	Количество проверок, проведенных правоохранительными органами, - <u>0</u> . Количество выявленных правоохранительными органами коррупционных правонарушений – ¹² <u>0</u> . Количество запросов по фактам коррупционных правонарушений, поступивших из правоохранительных органов, – <u>0</u> .
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений ¹³	Количество совершенных коррупционных правонарушений ¹⁴ – <u>0</u> . Количество направленных сообщений – <u>0</u> .

Директор

Л.М. Шивко

Савельева Ольга Васильевна

Телефон: (8391-73)54-2-23

¹² В случае выявления коррупционных правонарушений укажите конкретные нарушения и принятые меры по их устранению.

¹³ Укажите ФИО и должность ответственного лица, реквизиты приказа.

¹⁴ За исключением коррупционных правонарушений, выявленных правоохранительными органами.